

# 路南职校师资队伍建设规划

## 一、制定师资队伍建设规划

为了提升师资队伍素质和水平，制定师资队伍建设规划至关重要。规划的核心目标是建立一个具备丰富经验、高水平专业知识和教学技能的师资队伍。我们将采取以下措施：

### 1.1 形成有效的师资队伍建设机制

我们将建立健全的师资选拔、培养、考核和评价制度，确保师资队伍的持续发展。制定明确的岗位职责和晋升机制，为教师提供发展和晋升的机会，激励他们不断提升素质和能力。

### 1.2 建立产业导师聘任机制和管理制度

我们将与相关企业建立紧密的合作关系，引入产业导师参与教学工作，并制定聘任机制和管理制度，确保产业导师的专业素养和教学质量。

## 二、建设“双师型”教师培养培训基地和教师企业实践基地

为了提高教师的实践和教学能力，我们将建设“双师型”教师培养培训基地和教师企业实践基地。具体措施如下：

### 2.1 打造“双师型”教师培养培训基地

建立一支由产业导师和教育专家组成的培训师资队伍，为教师提供专业知识和教学能力的培养培训。通过教学实践、案例研究和专业交流等方式，培养教师的实践能力和创新能力。

### 2.2 设立教师企业实践基地

与相关企业合作，建立教师企业实践基地，为教师提供实践机会

和实训环境，让他们深入了解行业发展趋势和最新技术，提高教学质量和能力。

### 三、落实教师全员培训制度

为了确保教师队伍的整体素质和水平的提升，我们将落实 5 年一轮的教师全员培训制度。具体措施如下：

#### 3.1 设定培训计划

制定教师培训计划，包括培训内容、方式、时间等，确保培训的全面性和系统性。培训内容将包括教学方法、教育理论、学科知识等。

#### 3.2 实施企业或实训基地实训

专业课教师每年至少安排 1 个月的时间在企业或实训基地进行实训，以提高他们的实践能力和职业素养。

### 四、开展多渠道教师继续教育和培训

为了满足教师个性化发展需求，我们将开展多渠道的教师继续教育和培训。具体措施如下：

#### 4.1 组织校本培训

组织有特色的校本培训，针对教师的需求和特长，提供个性化的培训内容和方式。

#### 4.2 创造培训机会

积极争取各类培训资源，为教师提供培训机会，包括参加学术研讨会、教育培训班等。